

 **CAPACITA+**

EMPREENDEDORISMO E LIDARANÇA

ÊNIO PADILHA



CREA-RS
Conselho Regional de Engenharia
e Agronomia do Rio Grande do Sul

ÊNIO PADILHA

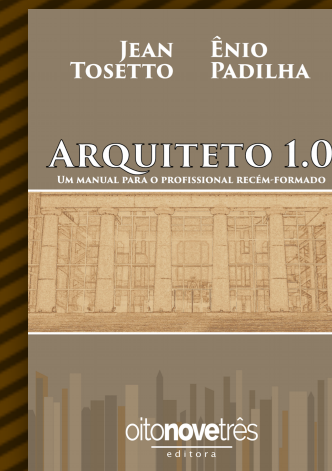
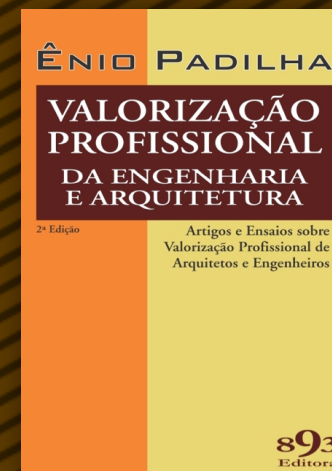
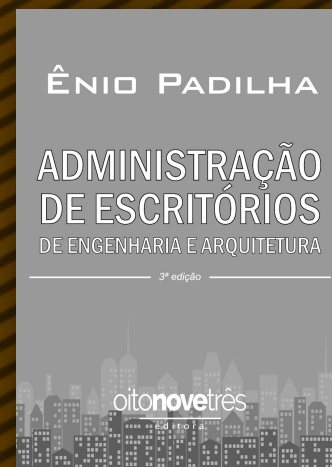
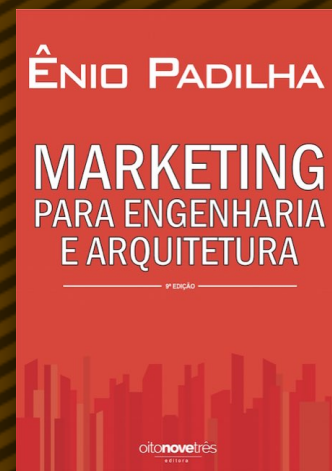
Engenheiro Eletricista formado pela UFSC (1986)

Mestre em Administração pela UNIVALI (2007).

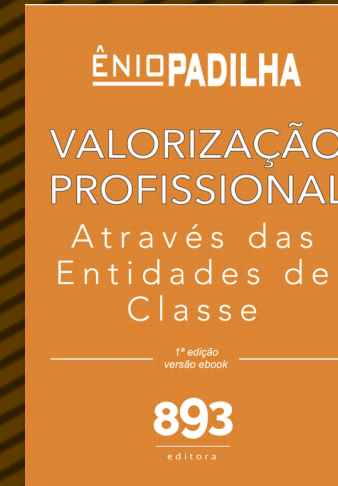
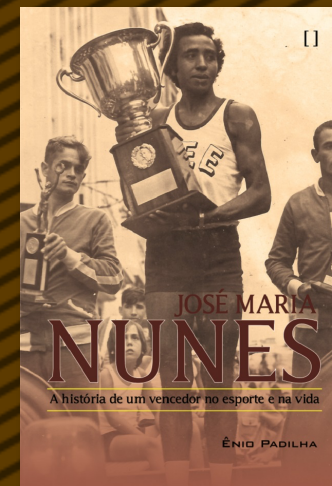
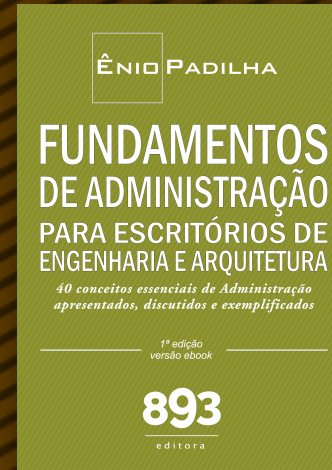
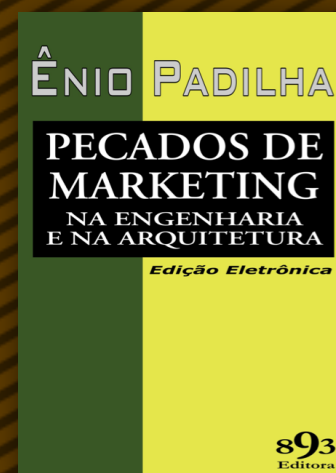
Fundador e diretor da Trifase Engenharia (1986 - 1998)

Diretor da OitoNovetrês Produções (desde 1998)

ÊNIO PADILHA



14 Títulos Publicados – 35 edições – 49 mil exemplares vendidos



www.oitono vetres.com.br/loja

186 Cidades
26 estados + DF

- LISBOA
- COIMBRA
- PORTO
- LUANDA

CIDADES VISITADAS DESDE 1987

- CAPITAIS
- CIDADES DO INTERIOR



PROFESSOR NAS SEGUINTE INSTITUIÇÕES DE ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

Instituto ESB (AM)

Fainor (BA)

Unigrad (BA)

Inbec (CE)

Engineme (CE)

Instituto ESB (DF)

Unoesc (MG)

IESPE (MG)

UEL (PR)

Unesc (SC)

Unoesc (SC)

Unisociesc (SC)

Isitec (SP)





www.eniopadilha.com.br



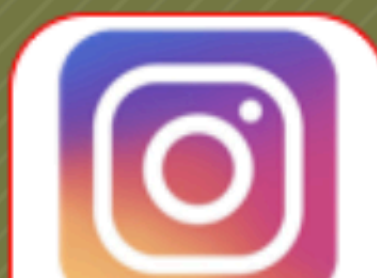
sobre
ÊNIO PADILHA



Canal 893



eniopadilha



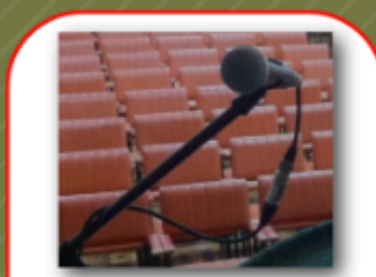
@enio.padilha



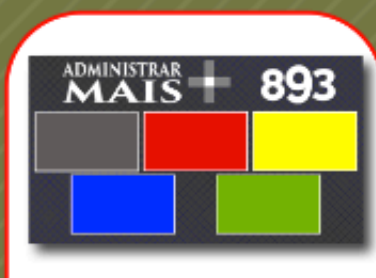
Website 893



Livros



Palestras
Cursos



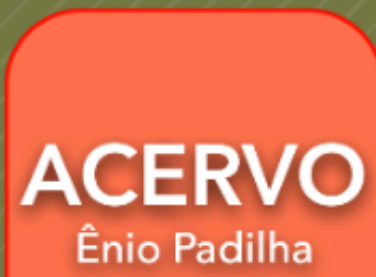
Minicursos
on-line



Livros para
Kindle



Balneário Camboriú
4, 5 e 6/JUL/2024



Faça Contato



WhatsApp 893



Busca no site

Lançado em
outubro de 1996

Atualizado
todos os dias

Público:
Engenheiros
Arquitetos
Administradores
(e estudantes dessas áreas)

Acervo completo
dos artigos de
Ênio Padilha

ÊNIO PADILHA



www.eniopadilha.com.br



ÊNIO PADILHA

EMPREENDEDEDORISMO

MUITO SONHO

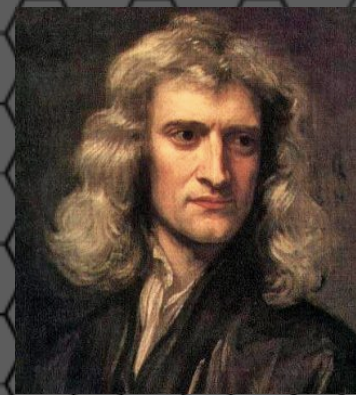
POUCA LUZ



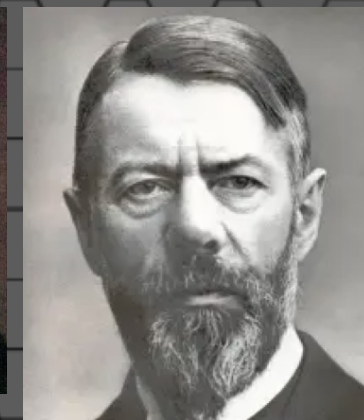
ARQUIMEDES



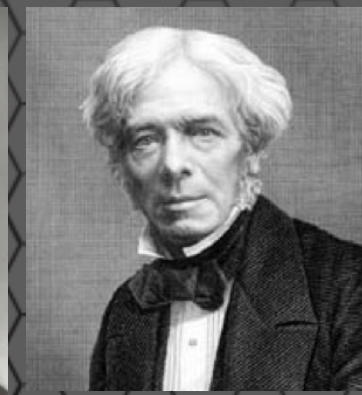
TAYLOR



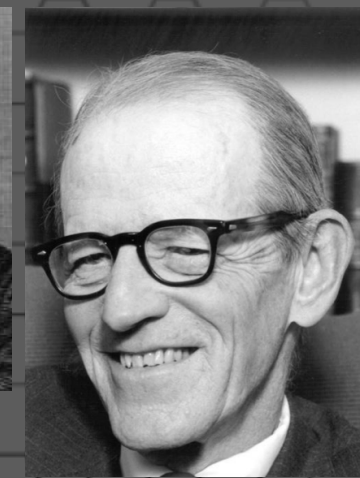
NEWTON



FAYOL



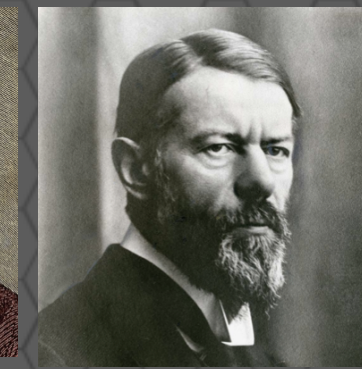
FARADAY



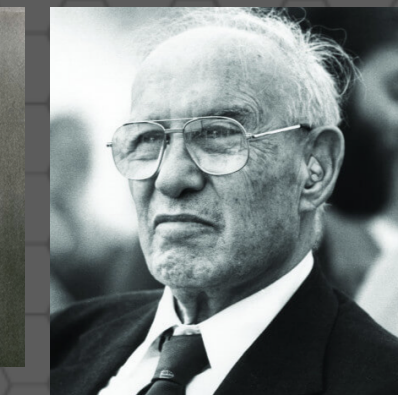
MAYO



LAVOISIER



WEBER



DRUCKER

CONHECIMENTO TÉCNICO PLANEJAMENTO RACIONAL

TEORIAS INSTRUMENTOS MELHORES PRÁTICAS

EMPREENDEDORISMO

DISPOSIÇÃO PARA IDENTIFICAR OPORTUNIDADES (ONDE A MAIORIA DAS PESSOAS VEEM APENAS PROBLEMAS) E DE INVESTIR RECURSOS E COMPETÊNCIAS NA CRIAÇÃO DE UM NEGÓCIO, PROJETO OU MOVIMENTO QUE SEJA CAPAZ DE ALAVANCAR MUDANÇAS E GERAR UM IMPACTOS POSITIVOS.



Michael Gerber



O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

Três personagens (personalidades)
convivem "em paz" dentro do indivíduo.

EMPREENDEDOR

TÉCNICO

GERENTE

Até o momento que a pessoa tem um
ATAQUE DE EMPREENDEDORISMO



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR
1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

EMPREENDEDOR

- Enfrenta qualquer dificuldade com confiança e esperança
- Agindo em nome do técnico
- Não está em busca de um empreendimento e sim de um lugar onde o técnico possa trabalhar em paz

TÉCNICO

GERENTE



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

TÉCNICO

- Volta a forçar a porta assim que o empreendimento decola
- Assume o comando e se sente em casa
- Não precisa obedecer ordens
- Fica com todo o dinheiro
- Questões administrativas são tratadas como "perfumaria"

EMPREENDEDOR

GERENTE



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

TÉCNICO

TUDO VAI BEM!

EMPREENDEDOR

GERENTE



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

GERENTE

- Prático, organizado, sistemático
- Faz previsões, controla o financeiro, mantém a ordem, distribui as tarefas, treina as pessoas...

TÉCNICO

EMPREENDEDOR

GERENTE



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

EMPREENDEDOR

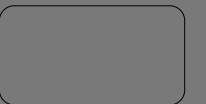
Fica
entusiasmado
com o
planejamento da
construção

TÉCNICO

Se diverte
construindo a
casa

GERENTE

Constrói uma
casa e mora nela
pra sempre



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

EMPREENDEDOR

Vive no futuro

TÉCNICO

Vive no presente

GERENTE

Se alimenta do
passado

As divergências entre os três personagens causam angústia e frustração ao profissional
É preciso gerenciar, de forma inteligente e eficaz as atividades do técnico (que é a personalidade dominante)



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

A SUPOSIÇÃO FATAL

"Se você entende o lado técnico de um negócio, então você entende a empresa que lida com esta técnica".



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

“O lado técnico de um negócio e uma empresa que lida com essa técnica são duas coisas totalmente diferentes.”

Porém...



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

Porém...

... o técnico que inicia um negócio próprio não vê essa diferença. Para ele, um negócio não é um negócio, mas um local de trabalho."



Michael Gerber

O MITO DO EMPREENDEDOR

1ª ed. São Paulo: Saraiva, 1990. pág.17

Empreendedores devem buscar instrumentos *(ferramentas de gestão)* na Administração, para transformar as suas habilidades naturais em capacidades empresariais.
Ou seja: devem aprender a fazer...

- Sistematização dos processos produtivos

Administração da Produção

- Montagem e gestão das equipes de trabalho

Administração de Pessoas

- Controle do dinheiro que entra e sai da empresa

Administração Financeira

- Marketing, negociação e vendas dos serviços

Administração do Mercado

AS QUATRO GRANDES ÁREAS DA ADMINISTRAÇÃO

Administração
da Produção

Administração
de Pessoas

Administração
Financeira

Administração
do Mercado

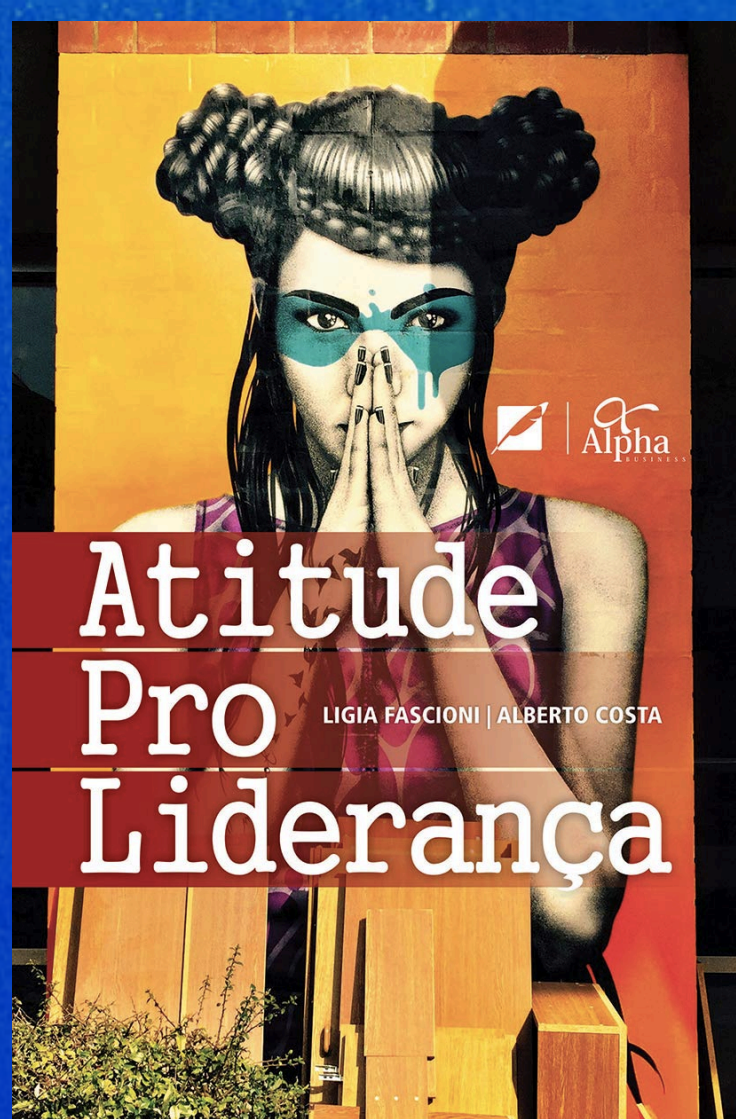
O QUE É ADMINISTRAÇÃO?

Administração é o processo de conjugar recursos humanos e materiais de forma a atingir fins desejados, através de uma organização.

Organização é uma combinação de esforços individuais que tem por finalidade realizar propósitos coletivos.

Funções Administrativas: Previsão (*planejamento*), Organização, Comando (*liderança*), Coordenação (*direção, avaliação*) e Controle. (HENRI FAYOL,

LIDERAR,
COMANDAR,
EXERCER PODER EM DETERMINADAS
CIRCUNSTÂNCIAS
É DA NATUREZA
DAS NOSSAS PROFISSÕES



Lígia Fascioni
Alberto Costa

"A liderança é uma
função e não um jeito
ou estilo de ser"

*(Ninguém é um líder em
tempo integral)*

CONHECIMENTOS

HABILIDADES

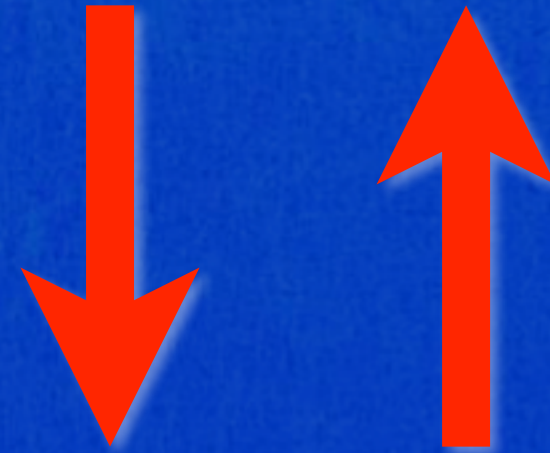
AUTORIDADE

COMANDANTE



PASSAGEIRO

LÍDER



LIDERADO

VOCÊ EXERCE
A LIDERANÇA
OCASIONALMENTE

VOCÊ NÃO É

UM LÍDER

ESTÁ EM POSIÇÃO

DE LIDERANÇA

"O engenheiro é um
líder por obrigação
profissional"

PAULO CESAR BASTOS

POR QUÊ É
QUE A GENTE
É ASSIM?

INDIVIDUALISTAS

- PROCESSO DE FORMAÇÃO
- EXERCÍCIO PROFISSIONAL COM RESPONSABILIDADE OBJETIVA E INDIVIDUALIZADA

INDIVIDUALISTAS
POR NATUREZA

LÍDERES
POR OBRIGAÇÃO
PROFISSIONAL

LIDERANÇA

PRECISA SER APRENDIDA

E INCORPORADA

- GESTÃO DE UMA EQUIPE
- CONDUÇÃO DE UMA OBRA
OU SERVIÇO
- CHEFE, GERENTE, DIRETOR...

A DEMANDA POR ATRIBUTOS
DE LIDERANÇA

IRÁ BATER À SUA PORTA

MAIS CEDO DO QUE

VOCÊ IMAGINA

**O QUE É SER
UM LÍDER**

"A única definição de líder é alguém que possui seguidores"

Peter Drucker

***"A essência da
liderança é a visão"***

William Van Dusen Wishard

"A moral da história é clara: para ser líder é necessário saber para onde se vai"

Lin Bothwell

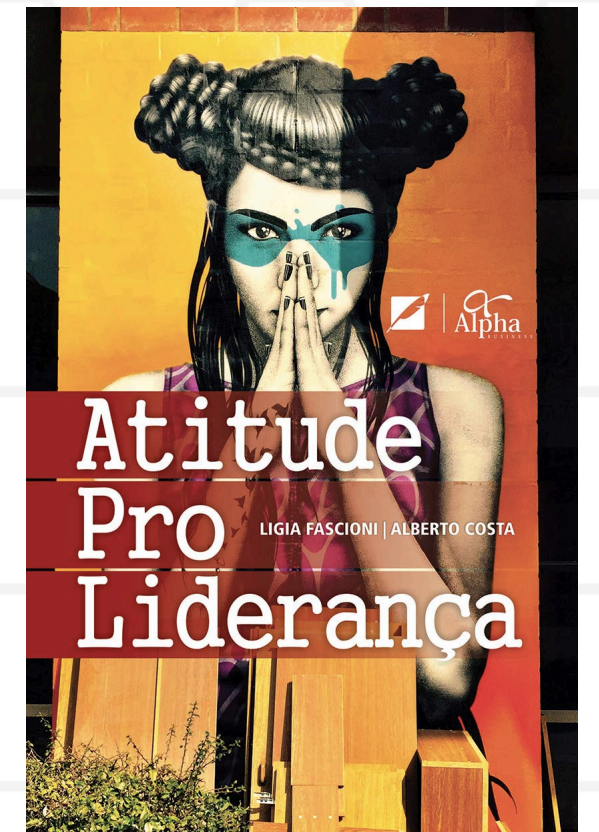
***"O trabalho do líder é
levar as pessoas a bordo
de sua visão"***

John Maeda

"Líder é o indivíduo capaz de fazer com que os outros tenham vontade de fazer algo que ele, o líder, está convencido de que deve ser feito, à serviço da missão da instituição que ele lidera"

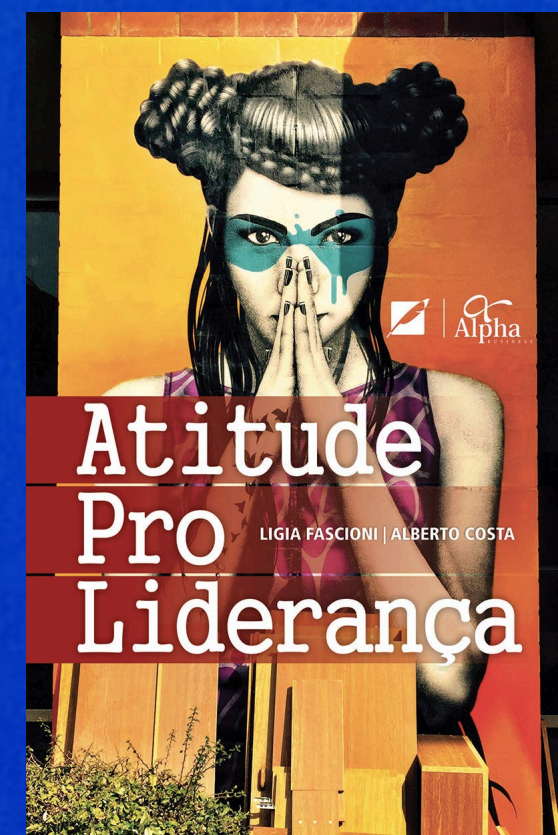
John C. Lovas e Thomas W. Fryer

*"Líder é alguém com
uma visão, capaz de
compartilhá-la e de
inspirar outros a
construí-la"*



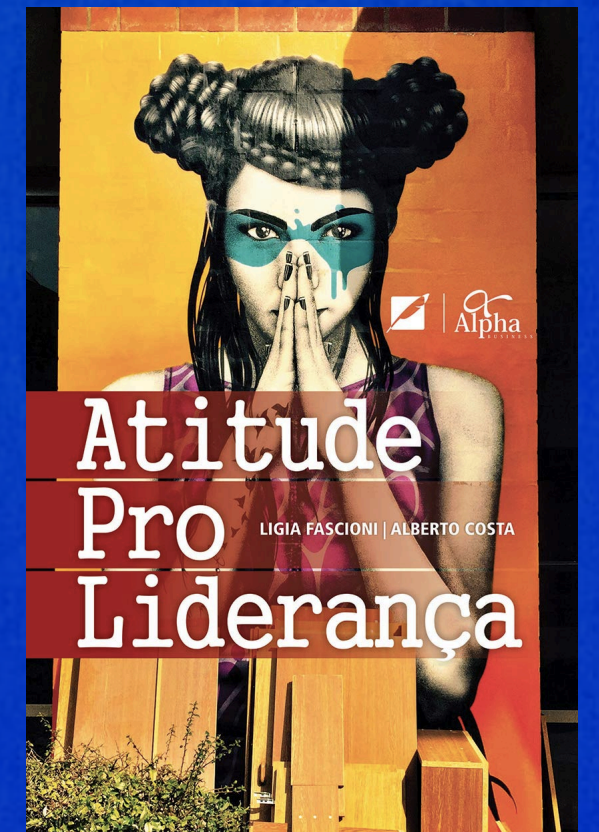
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

1 Líder não tem fãs, tem seguidores



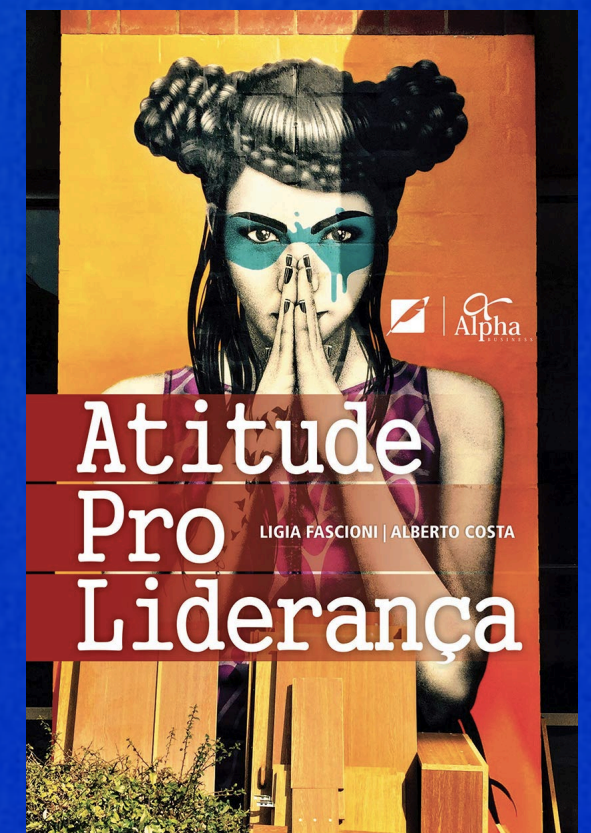
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

2 O líder tem uma visão que inspira outros e sabe como fazer para construí-la



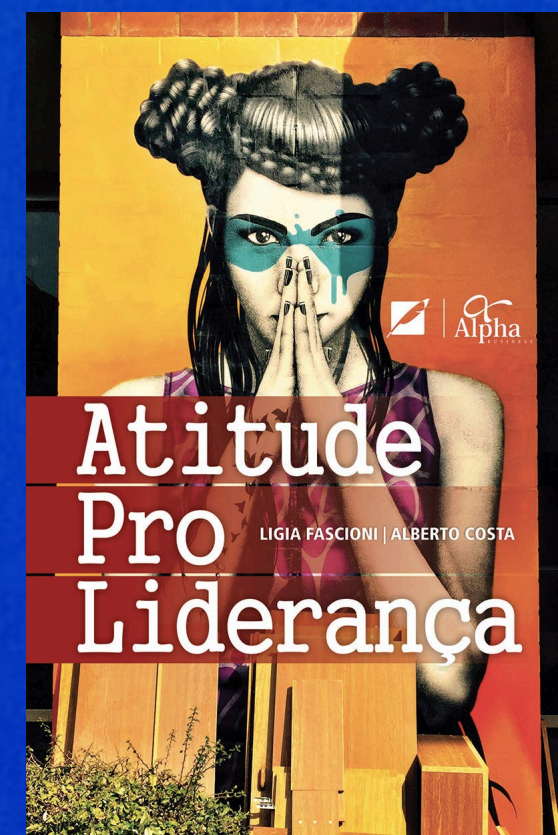
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

3 Visão não é selfie; é um cenário que beneficia outros



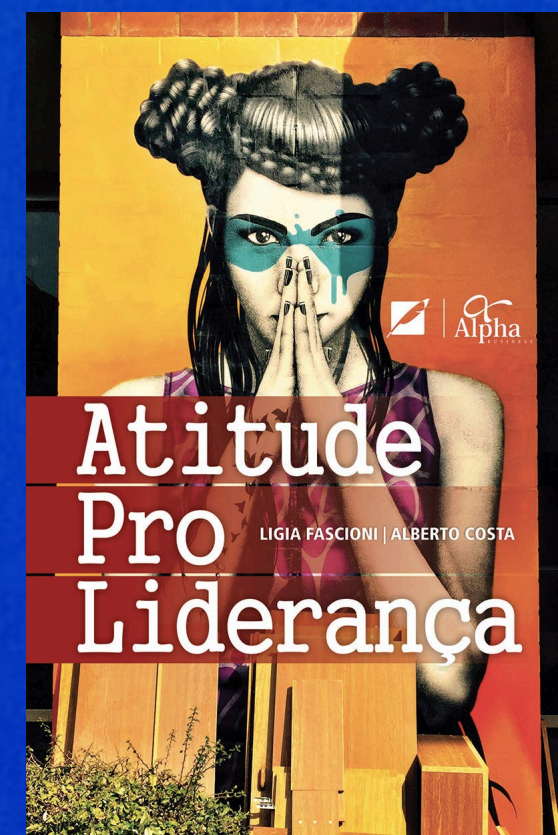
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

4 O líder não é a estrela do cenário, ele apenas ajuda a construí-lo



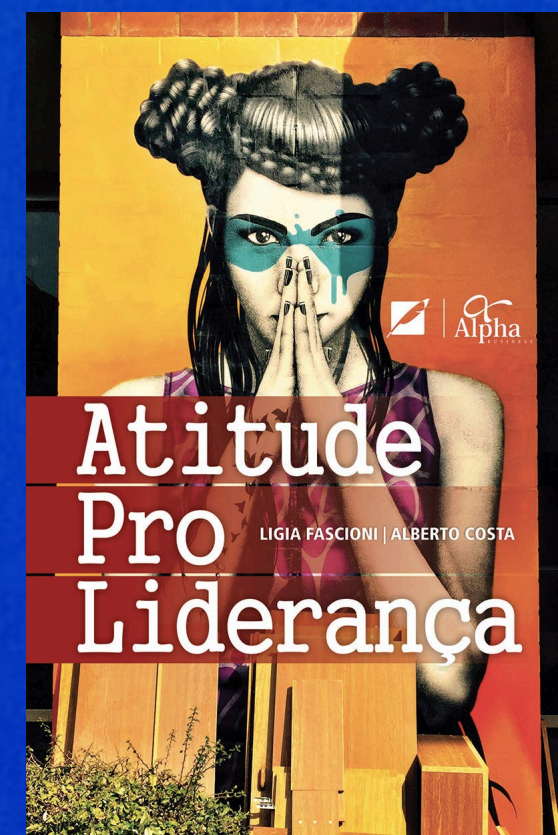
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

5 O tamanho, abrangência e complexidade da visão são de livre escolha do líder



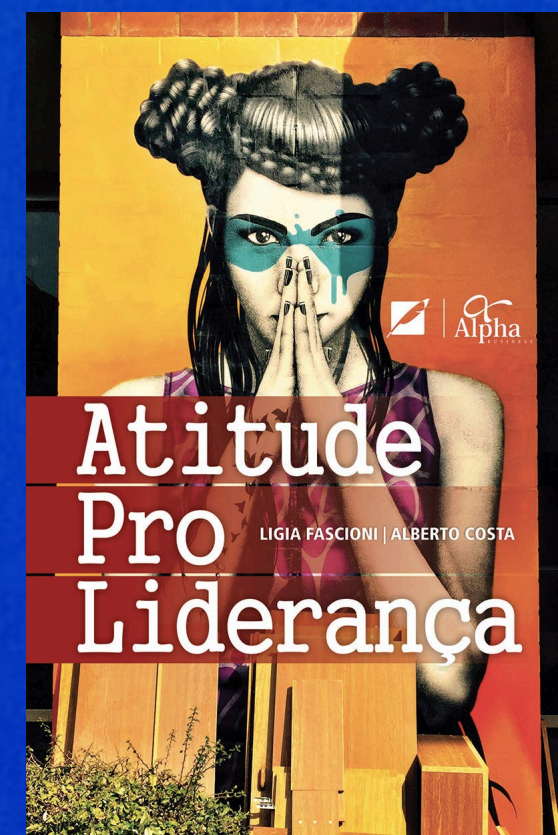
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

6 Os seguidores seguem a visão em primeiro lugar



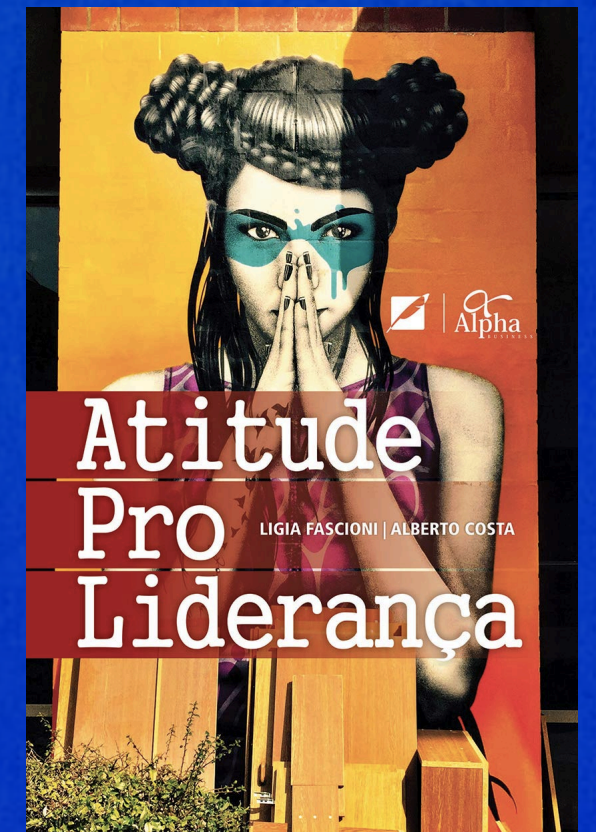
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

7 Ser líder é um papel temporário, não um traço de personalidade ou um talento especial



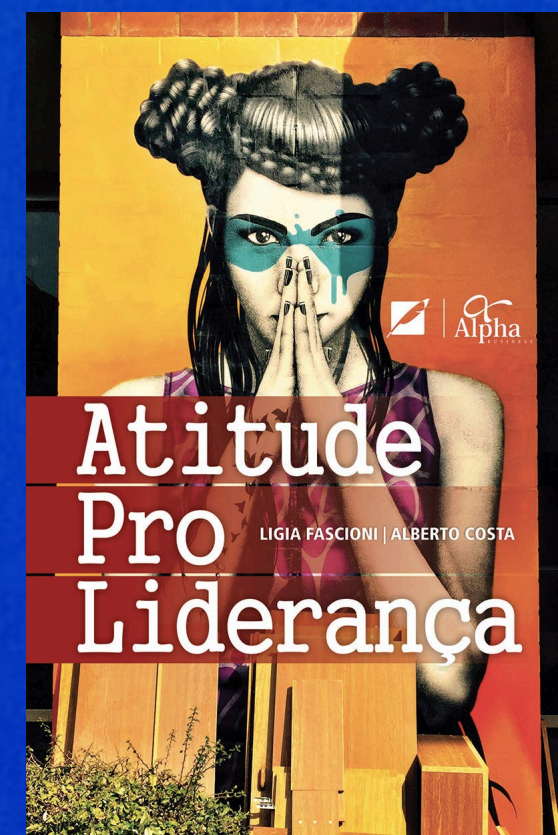
LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

8 Em geral, o líder de uma visão é seguidor de vários outras



LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

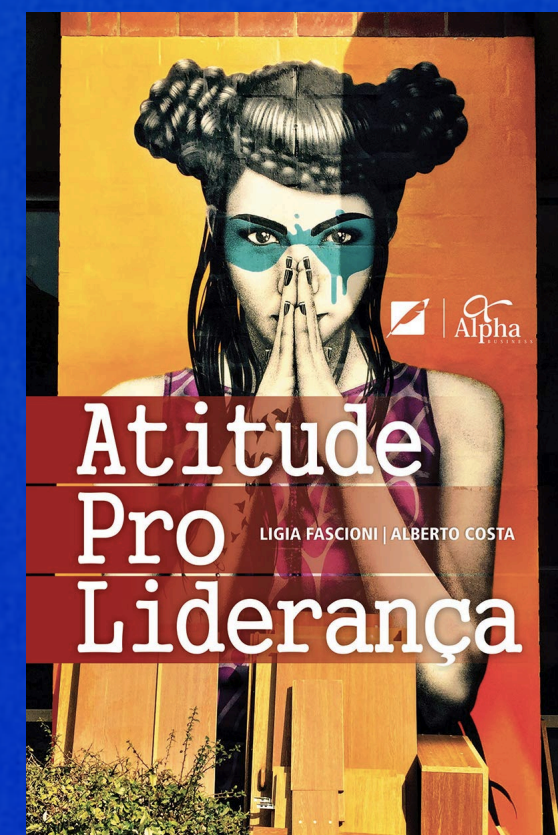
9 Para construir a visão,
não raro é preciso que os
seguidores se alternem
na liderança, conforme as
dificuldades ou
necessidades do caminho



LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

10 Não se pode motivar pessoas para construir uma visão, pois a motivação vem de dentro.

O que se pode é criar um ambiente favorável, onde a pessoa se sinta segura, capaz e confiante para seguir a visão



LÍGIA FASCIONI
ALBERTO COSTA

SABER LIDERAR
E SABER SER LIDERADO

TER POSICIONAMENTOS FIRMES
QUANDO A SITUAÇÃO EXIGE
DECISÃO E COMANDO

E TER HUMILDADE E BOA VONTADE
QUANDO A SITUAÇÃO REQUER
SUBSERVIÊNCIA

TAREFAS COMPLEXAS E MULTIDISCIPLINARES

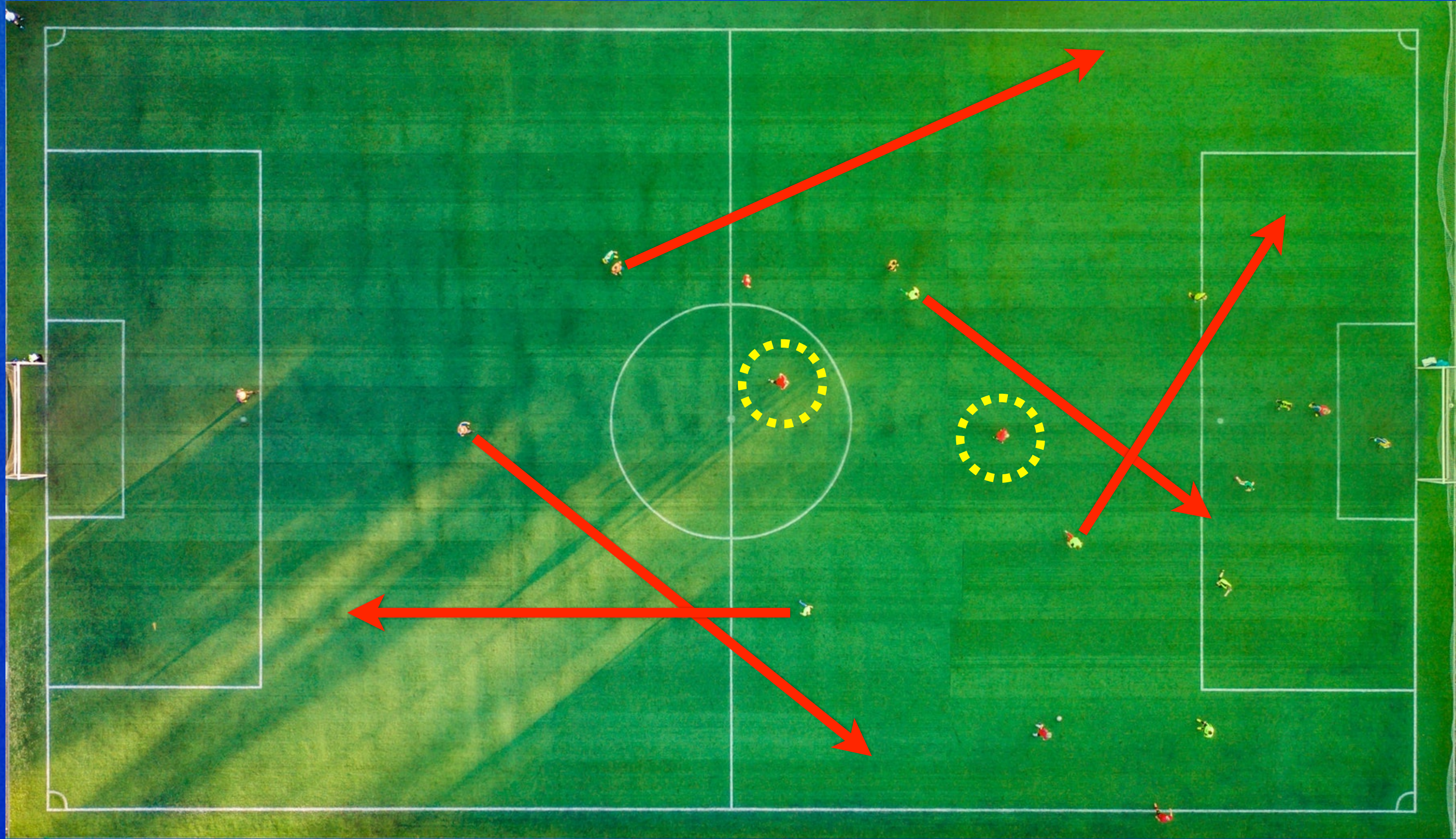
(DE LONGA DURAÇÃO)

A CAPACIDADE DE LIDERANÇA DO
PROFISSIONAL ESTÁ
RELACIONADA DIRETAMENTE
COM O DESEMPENHO DAS
EQUIPES COMANDADAS

EQUIPES MOTIVADAS E
CONFIANTES SERÃO
MAIS PRODUTIVAS

O LÍDER É O RESPONSÁVEL
POR DIRECIONAR O
TRABALHO DAS EQUIPES
PARA OS OBJETIVOS QUE
PRECISAM SER ALCANÇADOS

- **PLANEJAR** DE FORMA CLARA E PRECISA
- **ORGANIZAR** O TEMPO DE MANEIRA ADEQUADA
- **DETERMINAR** OS TREINAMENTOS QUE FOREM NECESSÁRIOS
- **DISPONIBILIZAR** OS RECURSOS QUE FOREM NECESSÁRIOS
- **PROMOVER** (E MANTER) O ENGAJAMENTO DOS MEMBROS DA EQUIPE



EMPATIA
COMUNICAÇÃO
EFICIENTE

**1 RECONHEÇA, COM SINCERIDADE, UM
TRABALHO BEM FEITO**

**2 MANTENHA UM AMBIENTE DE TRABALHO
TRANQUILO**

3 MANTENHA UMA BOA POSTURA

4 MANTENHA O FOCO

5 MANTENHA A CONEXÃO COM A SUA EQUIPE



www.eniopadilha.com.br

Muito Obrigado!

ÊNIO PADILHA

ENGENHEIRO E PROFESSOR

Apoio:



Realização:

